



## INFORMATIVA FORNITORI SA8000

Alla Cortese attenzione dei nostri fornitori

**QUID INFORMATICA** è lieta di ricordarvi che ha da tempo adottato un Sistema di Gestione per la Qualità, la Responsabilità Sociale e la Responsabilità Amministrativa, in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, SA8000 e D.Lgs 231/01.

Uno degli aspetti fondamentali della SA8000 è la richiesta di selezionare i propri partner sulla base del loro impegno in termini di eticità del lavoro e responsabilità sociale. Per questo la nostra azienda invita i propri fornitori a conformarsi a quanto stabilito dalla norma e ad aderire al programma SA8000, condividendone interamente le logiche e i contenuti e monitorando a propria volta la catena di fornitura utilizzata. Il rispetto dei requisiti previsti dalla SA8000 sarà un **elemento preferenziale** per la scelta e il proseguimento del rapporto di collaborazione.

Per una maggiore informazione alleghiamo un breve estratto dei principali punti della norma SA8000:2014 (il cui testo integrale è facilmente reperibile su internet) e vi ricordiamo che la "Politica per Qualità, la Responsabilità Sociale e la Responsabilità Amministrativa" e il "Bilancio SA8000" aggiornati di **QUID INFORMATICA** sono scaricabili dal nostro sito internet.

### I punti della norma SA8000:2014

- **Lavoro Infantile:** Non utilizzare o permettere l'utilizzo di lavoro infantile;
- **Lavoro Forzato o Obbligato:** Non utilizzare o permettere l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;
- **Salute e Sicurezza:** Garantire al personale opportune condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, in completa conformità con la legislazione vigente (es. D.Lsg. 81/2008 e s.m.i.);
- **Associazione e Contrattazione collettiva:** Rispettare il diritto di associazione e contrattazione collettiva;
- **Discriminazione:** Non utilizzare o permettere alcuna forma di discriminazione basata su razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età o altro;
- **Pratiche Disciplinari:** Non ricorrere a pratiche disciplinari non ammesse dai contratti collettivi nazionali adottati, quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica né violenza verbale;
- **Orario di Lavoro:** Adottare un orario di lavoro che rispetti quanto indicato dalla normativa in materia e dai contratti collettivi nazionali adottati. Lo straordinario deve essere volontario e retribuito con una tariffa maggiore rispetto al normale orario di lavoro;
- **Retribuzione:** Garantire una retribuzione minima pari a quella prevista dai contratti collettivi nazionali adottati; non utilizzare "lavoro in nero" o tipologie contrattuali non coerenti con quanto richiesto alle risorse.

In questo contesto **QUID INFORMATICA** si aspetta che i propri fornitori e collaboratori:

- Rispettino in toto i requisiti della norma SA8000;
- Partecipino alle attività di monitoraggio e verifica, qualora Quid lo richieda;
- Pongano rimedio ad ogni eventuale problema o non conformità relativo alla responsabilità sociale;
- Selezionino e monitorino la propria catena di fornitura sulla base dei principi della SA8000.

Certi dalla vostra collaborazione, porgiamo cordiali saluti.